# EGMİR ŞUBEMİZİ DE AÇTIK

Türkiye Maden, Madeni Eşya ve Makina Sanayii işçileri sendikasının yayın organıdır.
Yı: 2 — SAYI: 25
İdarehane: İstanbul Cağaloğlu Nuruosmaniye cad. No. 38
Telefon: 27 21 39
1 Nisan 1958

MADEN-İŞ

Birlikten Kuvvet Doğar

Fiatı: 15 Kuruş

On beş günde bir çıkar gayri siyasî gazete

Fiatı: 15 Kuruş

**Maden — İş Sendikası Türkiye ölçüsündeki gelişme hareketini başarı ile devam ettirmektedir.**

**Sendika, Balıkesir - Edremit bölgesindeki Eğmir Şubesini kurmuş ve 2000 üye kaydetmiştir.**

# MADEN - İŞ KOLUNDA ASGARİ ÜCRETLER TESBİT EDİLDİ

## Acemi işçilere saatte 95 kuruştan az ücret ödenmiyecek, karar 15 Marttan itibaren yürürlüğe girdi

Türkiye Maden_İş Sendikası her adımda üyelerine bir başarı sağlamaktadır. İstanbulda Madeni Eşya İş kolunda Asgari ücretin tatbiki de bunlardan birisidir. Sendika bundan üç sene kadar önce çalışma Vekâletine, asgari ücretin tatbiki için müracaat etmiş ve bu hussuta Ankara'ya bir heyet dahi göndermişti. Geçen uzun müddet içerisinde Sendika Anketler tertip ederek bazı hususlarda esaslar tesbit etmiş, ve Madeni Eşya İşkolunda asgari ücretin ehemmiyetini muhtelif vesilelerle resmi makamlar karşısında belirtmişti

Sabık Çalışma Vekili Mümtaz Tarhan, vaktiyle diğer bir kısım işkolları ile birlikte İstanbulda Madeni Eşya işkolunda asgari ücretin tesbitini emretmiş ve fakat, bu mümkün olmamıştı.

Nihayet Maden İş'in üstün gayretleri ve bilhassa Sayın Çalışma Vekili Hayrettin Erkmen'in meseleyi ehemmiyetle ele alması sayesinde, İstanbulda Madeni Eşya İşkolunda asgari ücret, saatte 95 kuruş, yani günde ilk 760 kuruş olarak tesbit edilmiş ve 15.Mart.1958 tarihinden itibaren mer'iyete girmiştir.

Türkiye Maden İş Sendikası bu hususta üyelere dağıttığı bir tamimde şöyle demektedir:

"Asgari ücret, bilindiği gibi hiç bir mesleği olmayan acemi işçinin ilk işe giriş anında alacağı en az ücrettir. Bu da karara göre saatte 95 kuruş veya günde (Yani Sekiz saatte) 760 kuruştur. Bu duruma göre ilk işe giren mesleksiz işçinin yevmiyesi en az 760 kuruş olacağı gibi, hali hazırda 760 kuruştan daha az yövmiye ile çalışmakta olan işçilerin, yevmiyeleri de 15.Mart.1958 Cumartesi gününden itibaren otomatikman 760 kuruşa yükselilmiştir.

Meslek sahipleri diğer işçilerin ücretleri bu ilk ücret kademesine göre ayarlanması lâzımdır.

(Devamı 3. de)

Maden - İş kolundaki asgari ücreti tesbit eden komisyon üyeleri bir arada.

# AKÇAYDAKİ MADEN İŞÇİLERİ HAKKINDA MÜHİM BİR RAPOR

## Kâzım Kemali iş yerinde mümessil işçi seçimleri baskı altında yapıldı işçilerin bir kısmı sigortasız, 6 tonluk kamyona 8 ton yükleniyor

Maden_İş Sendikası genel Sekreteri Edremit Akçay'da incelemeler yapmış, soruşturmalar sonunda edindiği intibaı ve müşahadelerine dayanarak tespit ettiği hususları Maden_İş Genel Başkanlığına bir raporla bildirmiştir.

Madde de belirtilen hususlar Genel merkezce birer birer incelenmiş ve gerekli teşebbüslere geçilmiştir. Başkanlığa sunulan rapor şudur;

1 — Edremit Akçayda Kurulu Kazim Kemallı' ya ait işçi mümessil seçiminde Sandık başı kurulu sandığı işverenin yazıhanesine kurarak reylerin yazıhanesinde atılmasına karar aldıklarını söyleyerek sandığın dışarı nakline itiraz etmişlerdir.

Toptan verilen seçim pusuluları namzetler üzerine yazıldığı halde işçilere dağıtılmıştır.

İşveren İşçi üzerine yapılan baskı ile dağıtılan matbu rey pusulalarını işçiler kullanarak Kasım Akgün (Muhasebeci Mehmet Duman (Ustabaşı) Selâhattin Ersoy (Anbar Memuru) Asıl olarak Hüseyin Sehban (Şoför) Mehmet Uzun (Şoför) Hüseyin Açıker (Mavnacı Yedek Mümessil Seçilmişlerdir.

(Devamı 3. sayfada)

# Eğmirdeki işçilere zam istendi

## İşçiler Yüzde 60 ücret zammında ısrar etti

Türkiye Maden - İş Sendikası Genel Sekreteri Ruhi Yümlü Mortaş Türk Madencilik ve Ticaret Kollektif şirketine gönderdiği bir yazıda Balıkesir Eğmir köyündeki Demir, Maden işletmesi işçilerinin ücretlerine yapılması lâzım gelen yüzde 60 zam mevzuunda demektedir ki:

"İşrketimizin Balıkesir Eğmir köyündeki Demir, Maden işletmesi işçilerinin, ücretlerine yüzde 60 nisbetinde zam yapılmasına dair Sendikamıza vaki müracaatları üzerine Sendikamıza bir toplulukla iş ihtilâfı çıkartılmış, ilk toplantı Eğmirde İşletme Müdürü Cemal Arnık'ın iştiraki ile yapılmıştır.

(Devamı 4. cüde)

# Değirmisaz'da işçilere baskı yapan bir Şef

## İşçiler dövülüyor, Sendika hâdiseyi Sanayi Vekâletine aksettirdi, netice merakla bekleniyor

Değirmisaz (Husus;) — Bölgemize geldiği gündenberi işçilere fena muamele yapan garaj Şefi Necati Uçkay hakkında müessese Müdürlüğüne ve Sanayii Vekâletine şikâyetlerde bulunulmuştur. Bunu öğrenen Necati Uçkay, baskıyı arttırmış, şikâyette bulunmayı yeni baskılara vesile olacağı düşüncesiyle doğru bulmayan işçiler, 1957 de olduğu gibi bu yılda işlerini terke başlamışlardır.

8 3.958 Günü açık işletmede condiril makinasında çalışan işçilerden Ali Kurt ile H. İbrahim Kahraman hiçbir suçları olmadığı halde garaj Şefi tarafından çağrılmış ve 'bibon niye egri?,, diye her iki işçinin kafalarını biribirlerine vurmuştur. Ayrıca enselerine de yumruk vurmuştur.

Değirmesaz Maden Kömür işçileri Sendikası durumdan ha-

(Devamı 3. sayfada)

# işsizlik tehlikesi kendini gösterdi

**Son günlerde, Madeni -Eşya işkolunda, ham madde yokluğu son haddini bulmuş ve bir kısım Fabrikalar kapanmak mecburiyetinde kalmıştır.**

**Bunlardan, işçilerini yarım yevmiye ile üç** aydır bekletmekte olan Halıcıoğlundaki Demas Demir çekme fabrikası, nihayet geçen hafta içerisinde 120 ye yakın işçisine yol vermiştir.

Geçen hafta ham maddesizlik dolayısıyla 90 işçi çıkaran, Telay şirketinin Eyüp bahriye yolundaki Sıcak Çekme fabrikası son hafta yeni bir tensikatla işçi miktarını 200 den 25 e indirmiştir. Ayni şirketin, Ayvansaraydaki çini ve tel çekme fabrikası da geçen hafta 20_30 işçi çıkarmış, ve önümüzdeki günlerde tensikatın devam edeceğini bildirmiştir.

Demir ve Bakır Limitet Şirketinin Topçularda kurulu Demir çekme fabrikası, üç aydır işçileri yarım yevmiye ile bekletmekte iken geçen hafta tamamen kapanmış ve işçilerin kanuni hakları da tanınmamıştır.

Silahtarağada kurulu Gayret Demir çekme fabrikası ile, Remas Demir çekme Fabrikaları faaliyetlerini yarıya indirmişken nihayet geçen hafta Remas Demir çekme fabrikası bütün işçisine yol vermiş, işçilerin kanu

(Devamı 3. sayfada)

B tipi seminer hocalarından Mister Hoyem

# B Tipi işçi Semineri Başarı ile neticelendi

## Maden — İş genel başkanı mütekâmil İşçi seminerini başarı ile bitirip diploma aldı

Sendika idarecileri yetiştirmek gayesiyle başlayan kültürel çalışmalar mütekâmil bir örneğini daha verdi.

Yakın ve Orta Doğu Çalışma Enstitüsü dershanesinde memleketimizde ilk defa olarak (B tipi) denen bir seminer 3 Subat Pazartesi günü faaliyete geçti. Buraya devam eden sendikalar idarecileri daha önceki kurslara da devam ettikleri için derslere kolayca ayak uydurabildiler.

İş ve İşçi Bulma Kurumu ile işbirliği yapılmak suretiyle hazırlanan seminerlerin hedefe ulaşabilmesi için bu kültürel çalışmalara katılan sendikalar idarecilerinin kendi teşekkülleri içinde öğrendiklerine uygun bir çalışma sistemi kurabilmesi gerekir. Bu yapılamadıkça, öğrenilenler fertlere ait bilgiler kaldıkça, arzu edilen sonuçla-

(Devamı 3. sayfada)

Maden — İş Genel Başkanı Kemal Türkler (Solda) İş Bulma Kurumu Müdürü Dr. Ekmel Zadil ve profesör Ferit Hakkı Saymenden Seminer. diplomasını alırken.

# Türk - iş Temsilciler Meclisi ilk Olarak Ankarada Toplanıyor

## Türk—iş icra heyeti, Temsilciler Meclisine bütün birlikler Federasyonlar ve Sendikalar Başkanlarını davet etti

Türkiye İşçi Sendikaları konfederasyonu üye teşekküllere gönderdiği bir yazıda temsilciler Meclisinin (Mümessiller Heyeti) toplanması ile ilgili hususları belirtmiştir.

Türkiye'de ilk defa toplanacak olan Temsilciler Meclisini yalnız İşçi Sigortaları değil, bütün ilgili çevreler önemle takip etmektedir.

Konfederasyonun bu önemli

“19 21 Haziran 1957 tarihinde yapılan Türk İş Genel Kurul toplantısında, Ana Nizamname işçi Sendikaları değil, bütün ilgili çevreler önemle takip etmektedir.

Konfederasyonun bu önemli oldukları teşkilât tarafından ödenecektir. Bu esasa göre, Yönetim Kurulumuzun son içtimaında Mümessiller Hey'etinin toplanmasına dair alınan karar uyularak İcra Hey'etimiz gerekli olan Temsilciler Meclisini yalnızmizin bazı maddeleri tadil edilmiş ve bu tadilât bir tamimle teşkilâta bildirilmişti. Tadil edilen Ana Nizamnamenin 11 inci maddesine göre Mümessiller Hey'eti, Birlik, Federasyon ve Sendikaların Başkanlarından teşekkül etmektedir. Mümessiller Hey'eti toplantısına iştirak edecek teşekkül Başkanlarının toplantı ile ilgili masrafları, Bağlı

Türkiye'de ilk defa toplanacak hazırlıkları ikmâl etmiş, toplantı tarihini **14 Nisan 1958 Pazartesi günü saat 10** olarak tesbit etmiştir.

Toplantı mahalli, Ankara İşçi Sigortaları Kurumu Umum Müdürlüğü Konferans salonu olacak ve toplantı, **14 15 16 Nisan tarihleri olmak üzere** azamî üç gün devam edecektir.

Bütün teşkilat Başkanlarının bu toplantıya katılmalarının Türk Sendikacılığına, dolayısıyla İcra Heyetimize, Türk işçisi yararına daha geniş manada hizmet etmek imkânı vereceğine kani bulunuyoruz.

Son defa akdedilen Genel Kurulumuz toplantısında, Türk İş aidatlarına mütedair alınan kararın vecibelerini teşkilâtımızın kısmi azamisi memnuniyet verici bir gayretle yerine getirmekte dirler. Bu arada, Türk İş aidatlarını ödemek fırsat ve imkânını bulamayan teşkilâtların 1 Haziran 1957 tarihinden itibaren borçlarını üye başına 5 er kuruş ve ayrıca şahsiyeti hükmiye aidatı olarak da 10 liradan hesap etmek suretile, Mümessiller heyeti topIntısına iştirak edecek Başkanları veya seçecekleri temsilcileri vasıtasiyla gönderilmesini rica eder işlerinizde başarılar dileriz.

**Başkan Genel Sekreter**
**Nuri Beşer Cemil Gider**

## Türk-iş'in ilk Başarısı

**Kemal SÜLKER**

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu ilk işçi balosunu Ankarada, Ankara Palas salonlarında vermiş bulunuyor. Hayrettin Erkmen ve Hâdi Hüsman gibi kıymetli iki Bakanın himayelerinde tertip edilen balo, çalışma hayatı ile yakın ilgisi bulunanlarla Konfederasyona dostluk hisleri ile bağlı teşekküller temsilcilerinin takdirini kazandı. Başta Bay ve Bayan Nuri Beşer olmak üzere Türkiyenin en şöhretli sendikacıları misafirleri ağırlamak için ellerinden geleni yaptı ve Ankara Palas salonlarında şu gerçek bir kere daha belirdi:

İşçiler iş hayatında ve sendikalık muhitinde olduğu kadar sosyal münasebetlerde ve balo gibi nezaket, alâka ve dikkat isteyen toplantılar tertibinde de başarı göstermekte, saygı ve sevgiye hak kazanmaktadır.

Konfederasyon başkanı Beşer, balo tertibini yönetim kuruluna teklif ederken bu zahmetli ve önemli işten yüzünün akı ile çıkacağını biliyordu. Ancak tenkid oklarına da hedef olabilecek aksaklıkları muhtemel görüyor, cesaretini kaybetmiyordu.

Basın balosu gibi çok ilgi uyandıran bir balonun ertesi gecesi yine aynı muhteşem salonlarında bir işçi balosu tertip edilmiş bulunulmasına rağmen önceden beklenen ufak tefek aksaklıklar dahi işçilerin sıcak muhiti içinde eridi. Herkes balodan tatlı sohbetlerin ve fıkraların hatırası ile ayrıldı.

“Türk - İş” bu işçi balosu ile maddî ve manevî faydalar sağladı. Daha rasyonel çalışmalara imkân verecek tatlı hâtıralı geceden sonra Türk - İş yönetim kurulu ve Türk - İş Temsilciler meclisine verimli raporlar sunmak şerefi, Türk - İş icra heyetine ve onun gayretli ve kıymetli başkanı Nuri Beşere ait olacaktır.

O günleri de göreceğiz.

## Akümülatör Fabrikalarında

İstanbul Bölge Çalışma Müdürlüğüne Türkiye Maden - İş Sendikası aşağıdaki yazıyı göndermiştir:

“Topkapı Davutpaşa caddesi No: 83 de kurulu Akümülâtör ve Kurşun fabrikası işçileri müracaat ederek:

1 — Bir saat veya daha az fabrika arıza yaptığında işçilerin o günkü yevmiyelerinin verilmediğini,

2 — Pazarı günleri işçiler çalıştırıldıkları sırada Pazar mesai farklarının verilmediğini bildirmişlerdir.

## Sendikalar Birliğinin genel kurulu

### Cumartesi günü yapılacak kongreye önem veriliyor

İstanbul İşçi Sendikaları Birliğinin 5 Nisanda başlayaak ve 6 Nisan Pazar akşamı sona erecek kongresi ile ilgili hazırlıklar devam ederken yeni idareciler seçme faaliyetide hızla ilerlemektedir.

Bir kaç gün önce muhtelif sendikacıların bildirdikleri isimlere göre 21 kişilik bir aday listesi hazırlanmıştır. Bize müracaat eden muhtelif sendikacılar ileri gelenleri şu hususları belirtmişlerdir.

“İsimleri bildirilen sendikacıların çoğu aynı sendikaların idarecileridir. Bir sendikadan 3 - 4 kişi aday gösterilirken kalkınan ve temayüz eden muhtelif sendikalar idarecilerine yer verilmemiştir. Kongrede şu prensip yer almalıdır: Hiç bir sendikadan 2 kişi yönetim kuruluna seçilmemelidir. Sendikalar Birliğinin elliye yakın üyesi vardır. 21 kişilik aslî, 10 kişilik yedek üyeden müteşekkil yönetim kurulu ile 31 sendika Birlik yönetim kurulunda temsil edilmiş olabilir.”

Bazı sendikacılar da bu görüşe itiraz etmektedir. Bunlara göre; bazı sendikalar kıymetli bir çok idareci yetiştirmişse bu suç mudur? Bir sendikadan üç kişinin Birlik yönetim kuruluna seçilmesi caizdir. Ve bunu çok görmemelidir. Buna mukabil bir kısım sendikacılar idarecileri Birlik prensiplerine uymakla Sendikalar Birliğinin ve kendi sendikalarının kalkınmasına hizmet ederler.

Bu iki görüşü birleştiren şu formülü de ileri sürenler olmuştur.:

Tanınan, tecrübe edilen ve vücutlarından istifade edilmedişi anlaşılan bir kısım sendikacılar bu devre yönetim kuruluna seçilmemelidir. Bir çok sendikalarda temayüz etmiş, tarafsız genç ve kıymetli sendikacılar vardır. Bunlardan ve çalışkanlıkları isbat edilmiş bulunan tecrübeli idarecilerden müteşekkil bir kadro bu devre Sendikalar Birliğinin kalkşnmasını sağlıyabilir. Bu suretle de hem aynı sendikadan 2 - 3 idareci, hem de şimdiye kadar Birlik yönetim kuruluna seçilmemiş kıymetli ve genç idareciler gelişme imkânı bulabilirler.

Görülüyor ki muhtelif temayüldeki idareciler kendi anlayışlarına göre idareciler lisestesi hazırlamak arzu ve kararındadırlar. Temennimiz bu çok mühim teşekkülün başına işçi dâvâsına yararlı ifrata ve tefrite varan anlayışlardan uzak sendikacıların getirilmesidir. Karar elbette ki genel kurulundur. Yazdıklarımız vakıâları tesbit ve mütalâalarımızı kaydetmekten ibarettir.

### DOĞU MADENİ EŞYA ENDÜSRİ FABRİKASI MÜDÜRLÜĞÜNE

Fabrikanızda işçi olarak çalışmaktayım. Ayni zamanda İstanbul Demir ve Madeni Eşya işçileri Senlikası üyesiyim. Mezkûr Sendikaya Taahhüt etmiş olduğum (100) kuruş aidatımı 1.1.1958 tarihinden itibaren Bordurodan kestirmek istiyorum. Yüksek müsaadelerinizi saygılarımla rica ederim.

**Fabrikanız işçilerinden**
**Nurettin Demirezen**

(B) tipi mütekamil işçi semin erinde tatbikî ders gören sendi kacılar öğretmenleri ile

## Seminer Notları;

# AMERİKA'da iktisadi Araştırma ve Sendikalar

### Mütekâmil İşçi Seminerinde Miter Earl C. Smith'in verdiği derslerin mühim bir bölümünü sunuyoruz.

Amerika Birleşik Devletlerinde işçi sendikaları da sair teşekküller gibi hattı harekelerinin tayini noktai nazarlarının tevsik ve tervicinden iktisadî bilgilerden geniş ve artan bir nisbette iktisadı ölçüde istifade ederler.

Birleşik Devletlerde kollektif müzakereler geniş çapta ve artan bir nisbette iktisadî olaylar ve onların tefsirleri etrafında döner, Daha 25 sene evveline kadar bazı Sendika ileri gelenleri dedahil birçok kimse tarafından iktisadî araştırmalar sendika faaliyetleri dışında mütalaa edilmekte idi. Bu gibilerin kanaatine göre bu çeşit araştırmalar enteresan bilgiler elde edilmesine yaramakta sendika faaliyetlerine doğrudan doğruya faydalı olmamaktadır. Sendikalar kollektif müzakerelerinde ve diğer faaliyetlerinde iktisadî araştırmalardan istifadye başladıktan sonra bu şekilde düşünenler azalmıştır. Bugün ise sendika idarecilerinin ve kollektif müzakerelere iştirak denlerin iktisadî bilgilerle mücehhz bulunmaları lüzumu anlaşılmıştır.

Umumiyetle sendikaların iktisadî araştırma yapacak kadar maddî imkân ve vasıtaları yoktur.. Daha ziyade resmi makamların ve sair araştırma teşekküllerinin verecekleri iktisadî malûmattan istifade ederler. Büyük maddî külfeti ve fazla zamanı icabettiren iktisadî ve istatistik malûmat toplama işi daha ziyade federal ve eyalet hükûmetlerine düşen işlrdndir. Bazı hususî tşekküllerden ve üniversitelerden de malûmat alınabilir. Toplanan bütün malûmat sendikalara ve isteyen sair alâkalı teşekküllere ücretsiz veya cüz'î bir ücret karşılığında verilir.

Sendikanın iktisadî araştırmadan istifade şekilleri:

1 — İktisadî araştırmalardan en geniş ve en fazla istifade edilen haller kollektif müzakere halleridir. Tahkimi icabettiren durumlarda ise zaruridir. Meselâ 1951 senesinde Federal Ücret Tesbit Programı mer'iyette iken kollektif anlaşmalar her ne kadar iki tarafın anlaşması ile karar altına alınıyordu ise de bu anlaşmalar federal hükûmet tarafından tasdik edilmek meburiyetinde olduklarından iktisadî araştırmalar zarurî idi.

2 — İşçi sendikalarında araştırma işleri en doğru bir şkilde federasyonlar ve (AFL -CİO) kademesinde ele alınır. Burada bazı federasyonların araştırma faaliyetlerinden bahsedeceğiz.

3 — Kollektif müzakerelerden başka bu malûmatın, sendikaların inkişafı boyunca istifade edildiği yerler de çoğalmıştır.

(a) Umumî Malûmat: Sendika idarecileri ve üyelerinin daha bilgili şekilde yetişmelerin yardım etmek için,

b) Uzun vadeli programların plânlanması: Ücret nisbetleri, çalışma durumu, sanayiin bünyesi, fiat vesairenin etüdleri yapılır. Bu malûmattan müstakbel temayüllerin kıymetlendirilmesinde ve yapılacak mukavelelerde istifade edilir.

c) Halk ile münasebetler: Bilhassa ihtilâf halinde veya ihtilâf zuhuru melhuz olan hallerde sendikalar davalarını halka duyurmak isterler. Bu gayelerinin tahakkuku zımnında işçilerin daha yüksek ücrete ihtiyaçları bulunduğu ve işverenin de bunu ödeme kabiliyetinde olduğu araştırmalar neticesinde tesbit edilerek halka duyurulur.

v — AFL-CİO'nun iktisadi araştırma programı:

ALF Araştırma Dairsi bu mevzuda şöyle çalışır:

1 — Çalışma, işsizlik, ücret vesairenin temayülleri,

2 — Sendika ileri gelenlerine yapılacak ikaz ve istişare hizmeti,

3 — Rsmî istatistik programlarının gözden geçirilmesi,

4 — Kollektif müzakerelerde kullanılmak üzere bağlı sendikalara malûmat verme,

5 — İdarecilere gerekli doğru malûmat verme,

6 — Mühim yerlerdeki sendika vesair birliklerin araştırma mütehassıslarının faaliyetlerini koordine etme.

7 — İktisadî bilgileri yaymak için neşriyattır.

### SADEDE GEL

**Yazan:**
**Kâzım NARMANLI**

İçinde hissin söyler utan ey gafil utan
Dini ile paidar Şüheda burda yatan
Dile sende dile bir dilek ki versin haktan
Yoksa şimdi kalbinde şeytandır cirit atan

Bütün ruhlar yönelmiş tek bir Allaha karşı
İmanı bütünlerin ulvi tek kutsi marşı
Coşmuş bir kitleki o ruhları vecd içinde
O ruhların tekbiri seda sarıyor arşı

Onbir ayın sultanı onsuz kalbe nur dolmaz
Dinsiz millet paidar hattâ fertler de olmaz
Edep haya imanı dini bütünler şaşmaz
Yalnız din iman örsün anak O çelenk solmaz.

## Beraber Öğrenelim

### Tekaüd maaşından faydalanmak için — Ev kredisi nasıl alınır? — Suçlunun 24 saat içinde yakalanması — İstirahatlı işçinin çalıştırılması

**Kâzım NARMANLI**

Sayın okuyucularım Mübarek Ramazan'ı Şerif hepimize Mübarek olsun Biliyorum hemen soracaksınız bizim Mıstık ne yapıyor onun ramazan hazırlığı bir ay evvel başladı öğle yemeklerine paydos beş vakit namaza devam faydalı kitaplar üzerinde çalışmalar bende anlıyamadım. Onun kendine göre prensipleri vardır, lâkin sağlam temeller üzerine bina etmeye canıyla başıyla çalışır. O uğurda elinden geldiği kadar mücadele eder Allah bütün Türk Milletini daha uzun yıllar böyle hayırlı uğurlu Mübarek günlere ulaştırsın selamlar.

Soru — Sebahattin Altınsüngü

Tekaüd maaşından faydalanmak için kanuni durum nedir?

Cevap — İhtiyarlık sigortası kânununun 12 ci maddesi!

a) 60 yaşını doldurmuş olmak

b) En— az 25 yıldan beri sigortalı bulunmak c) bu kanuna göre 5000 günlük prim ödemiş olmak şarttır bu durum 13 çüncü maddeden istifade için faydaları vardır kısaca izah edeyim. Sigortalılık süresince esas tutulan ortalama yıllık kazançlarının % 50 si geçindirmekle mükellef olmadıkları kimse yoksa % 35 şi yıllık ihtiyarlık geliri bağlanır.

Soru — İzzet Yanar:

Ev kıredisini nasıl alırız?

Cevap — Ortalama olarak maaşının 40 mislidir yapılacak evin % 90 nını Sigorta kredi olarak verir. Ancak % 90 lık miktar aylık kazancın 40 mislinden fazla olamaz. % 90 nisbeti veya aylık kazancının 40 misli tutarı âzami 25000 lirayı geçemez. Üstünüde siz eklersiniz, sizin ve ailenizin üzerinde tapulu evi olmaması şartlardan biridir.

Soru — Hüseyin Demircioğlu:

— Cürümmeşhut nasıl olur?

Cevap — 3005 sayılı Kanuna göre 24 saat zarfında suçlunun yakalanması suç delil ve emarelerinin toplu halde vak'a mahallinde bulunması Cumhuriyet Müddeiumumisi suç üstü kanunu müddetini göreceği lüzum üzerine uzatabilirde.

Sorduğum suale geçen sayıda cevap verdiniz teşekkür ederim. O durumda hastalandığım zaman para alabilirmiyim?

Cevap — Hayır diyeyim çünki o durumda yalnız ihtiyarlık sigortası ile alâkanız devam etmekte hastalık sigortası ile ilginiz kesilmiş olmaktadır. Yevmiye alamassınız!

Soru — Salih Çakır:

İstirahatli işçi çalıştırılır mı?

Cevap — Hayır efendim çalıştırılamaz. Her iki tarafta cezalanır. Hem birde bir kaza olsa ne yaparız. Mümkün olduğu kadar işveren ve işçi kardeşlerimiz bu durumdan kaçınılmalıdırlar.

Soru — Tahsin Şeşenoğlu

İşyerinden ayrşlınca Bonservis vermek mecburiyeti varmı?

Cevap — 3008 Sayılı iş kanununun umumi hükümler kısmının Madde: 31 sorununuza gayet güzel cevap verir Özü şöyledir verilecektir şayet bonservisi vermekten imtina eden olursa 108 zinci maddede göreceği cezalar gösterilmiştir.

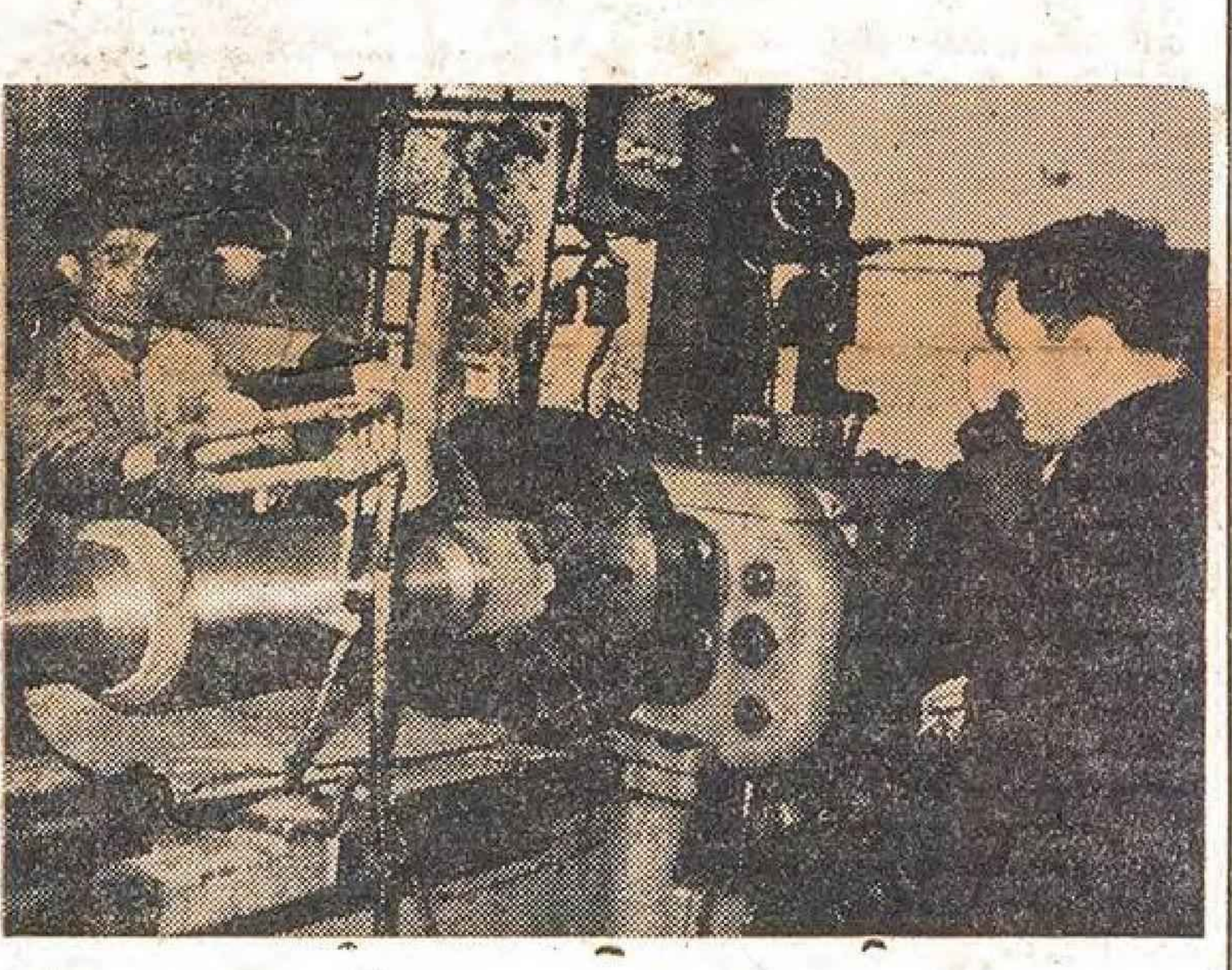
Soru — İsmi Mahfuz:

Deniz üzerinde vinçle [illegible]kalı yükleme yapıyoruz sigortaya girebilirmiyiz.

Cevap — Bu güne kadar girmeyişiniz ve yahut bundan sonra kaçınanlar cezalanırlar. Söyleyin işvereninize hemen kayıd ettirsin hepsini toptan öder vatan evlatlarına da yazık olmasın. Selamlar..

---

# işsizlik tehlikesi



İşleri duran işyerlerinde Kemal Türkler tetkikler yapıyor

Baştarafı 1 de

ni haklarını da tanımamıştır.

Diğer traftan, bu Demir çekme fabrikalarının durması, ham maddesini bu yerlerden temin etmekte olan çivi ve Civata fabrikalarına da intikal etmektedir.

Ortaköydeki Moiz Gabay Teneke kutu fabrikası, yalnız Vita fabrikasına bağlı kalmıştır. Ayni işi yapan diğer işyerleri ise faaliyette değildir.

Tensikata tabi tutulan işçiler toplu halde Türkiye Maden İş Sendikasına müracaat ederek yeni işe gönderilmelerini ve bir kısmıda verilmeyen kanuni haklarının halınmasını istemektedir.

Sendika, çıkarılan işçilerin kanuni haklarını temin için gerekeni yapmakta, yeni iş temin için ise üstün gayret sarfetmektedir. İş teminine imkân olmayan işçiler ise, iş ve işçi bulma Kurumuna gönderilmektedir.

Durumu etraflıca müzakere eden Sendika Genel İdare Kurulu geçen hafta içerisinde yaptığı son toplantısında, durumun tafsilatlı şekilde bir raporla Çalışma Vekâletine, Sanayi Vekâletine ve Başvekâlete bildirilmesini kararlaştırmıştır.

Karar gereğince hazırlanan raporda, ham maddesini bu duran fabrikalardan alan diğer fabrikaların da yakında faaliyetten kalmak ihtimali kuvvetli olduğu, bilhssa tansikata tabi tutulan işçilerin kanuni hakları ile yeni işe gönderilmesinin ilk plânda nazarı itibara alınması lâzım geldiğine işaret edilmektedir.

---

# Asgari ücret

(Baştarafı 1. sayfada)

Bunun yapılmadığı yerlerde toplulukla iş ihtilafı çıkarılması mümkündür.

Tamimde'de açıkça izah edildiği gibi, bundan sonra 760 kuruş yevmiyeden aşağı işçi alınmıyacak, ve 760 kuruştan az yevmiye ile çalışmakta olan işçilerin yevmiyeleri 15 Marttan itibaren derhal 760 kuruşa çıkarılmış olacaktır.

Ayrıca Sendika İşyerlerinin bu kararı tatbik edip etmediklerini kontral ve tesbit için vazifeli komiteler kurmuş, ve İstanbul bölge Müfettişlerini sırf bu işle vazifelendirmiştir. Kararı tatbik etmeyen işyerleri, Sendikanın vazifeli komite veya müfettişlerine bildirilecek, bunları bulunamadığı takdirde, sendikanın 272139 numaralı telefonuna telefon edilecektir.

Komisyonda Sendikayı temsilen, sendika Reisi Kemal Türkler, İstanbul işçi Senidkaları birliğini temsilen Rıza Güven bulunuyordu.

Bu hususta fikri sorulan Kemal Türkler, Komisyon müzakerelerinin mahremiyetine işaret ettikten sonra, "Bu günkü hayat şartları ile işkolumuzun ağır iş şartları karşısında 760 kuruş asgari ücret çok azdır. Fakat, böyle olmakla beraber bu 760 kuruş bile çok zor çıkmıştır. Bu miktarın düşürülmemesi ve hattâ biraz daha yükseltilmesi, temennimiz arasındadır.,, demiş ve tamimin son satırlarını göstererek şöyle sözle söylemiştir:

"Diğer birçok faaliyetler yanında asgari ücret meselesi de açıkça göstermektedirki, Sendikamız üyelerimizin menfaatı için gece gündüz çalışmaktadır. Bütün bunlar karşısında üyelerimizden istenilen tek şey, sadece Sendikaya sıkı sıkıya bağlı olmalarıdır. Bu oldukça sendikamız üyelerimize elde edilmesi mümkün her hakkı temin etmekte güçlük çekmiyecektir.,,

---

Dümeks Maden İşçileri işyerinde yorucu mesailerine devam ederken

# Akçay'daki Maden işçileri Hakkında Mühim Bir Rapor

(Baştarafı 1. sayfada)

2 — Hıdır Vardarlıdan Çıkarılan Seyfi Canıtez, İlhami Ortekin Hüseyin Işıklı, Nurettin Dizbağ, Hüseyin Kızılsoga rey kullandırılmamıştır.

3 — Hıdır Vardarlı İş ihtilâfı toplantısı işveren İzmire gittiğinden ancak Sendika temsilcileri ile bir toplantı yapılarak işverenin gelmesinin beklenmesine dair Zabıt varakası tutulmuş işveren iki gün beklenmiş gelmemiştir.

4 — Hıdır Vardarlıdan Çıkarılan ve kendi çıkan işçiler Seyfi Canıtez, Mustafa Akardere, İlhami Ortekin, Hüseyin Işıklı Nurettin Dizbağ, Hüseyin Kızılsoy, Hasan Özuysal, Osman Vural olmak üzere 8 işçidir İhbar ve tazminatları tam olarak almaları sağlanmıştır.

5 — Edremid Akçayda Hızır Vardarlıyıda çalışan işçiler içerisinde Sigortasız işçiler Mevcut bulunmakta.

a — Balıkesir İşçi Sigortaları Kurumuna bildirildi

6 — Kâzım Kemalliye ait işçiler içerisinde Sigortasız işçiler mevcut mavnacılarının hiç birisi Sigortalı değildir..

a — İşçi Sigortaları Balıkesir Şubesine bildirildi.

7 — İsmail Solak'a ait Vinç işçileri Sigortasız teker teker isimleri ile İşçi Sigortaları Balıkesir Şubesine bildirildi.

8 — Kazim Kemallida çalışan Şoförler Firensiz, Fransız sinyel lanbasız Zorla çalıştırılmakta ve Trafik Memurluğu alâkadar olmuyor 6 tonluk kamyona 8 ton yükleniyor.

a) — Bu Hususta Şoförler Cemiyeti Muhasebecisi ile konuşulmuş bu hususlarda bize müzahir olacaklardır.

9 — İşçileri pazar ve fazla mesai paraları verilmiyor

10 — Kazım Kemallinin eski işçilerinden kaynakcı Abdullah Kemahli işten çıkarıldığı için mahkemeye vermiş mahkeme alâkadar olmuyor. Avukatı mahkemeyi üzerinden bırakmış şimdi kendisi mahkemeye gidiyor ve Avukat istiyor. Kaynakcı olarak çalışırken her bir kazanç için işverene hariç bir dükkân sahibiymiş gibi 1200 liralık fatura veriyormuş. Vergi kaçakçılığı mevcut olduğu tesbit edilebilir. Bu hususta Abdullah Kemahlı Savcılığa istida vermiş Savcılığın alâkasızlığı dolayısıyle Vekâlete yazılmış Vekâletten gelen emirle Savcılık şimdilik tekrar faaliyete geçerek şahitlerin ve şikâyetcilerin ifadelerine müracaat ederek zabıt tanzim etmiştir. Mezkur üç işyeri için her türlü kanuni muamelelerin yapılması lâzım gelmektedir.

**Genel Sekreter Ruhi YÜMLÜ**

Sendika temsilcilerimizden ikisi

---

# işçilerin ücretlerine yeni zamlar temin ediliyor

### Maden — İş; üyelerinin isteklerini haklı bularak toplulukla i ihtilâfları çıkardı!

Hasköy Hasköy Caddesi No:177 de Kurulu Alanya Demir Çekme Fb. İle Bura İşçilerini temsilen Maden-İş Sendikası arasında % 50 zam talebiyle açılmış bulunan İş ihtilâfının kesin uzlaşması 4.3.958 tarihinde İş yeri yazıhanesinde toplanılmış olup bir uzlaşmaya varılmadığından İl Hakem Kuruluna intikal etmiştir.

Kazlıçeşme Demirhane Caddesi Hacıraşit Geçidi No: 1 de kurulu Develi Kollektif Şirketine dait Emaya fabrikası ile Maden-İş Sendikası tarafından büra işçilerini temsilen % 50 zam Talebiyle açılmış bulunan İş ihtilafının kesin uzlaşması 21.3.958 tahinde yapılmış ve ihtilâf Hakem kuruluna intikal ettirilmiştir. ÖnümüzdekiGünlerde Sendika ile Müessese arasında bir anlaşma olacağı zannedilmektedir.

Topçular İncirli Sokak No: 5/3 de Kurulu Hurdacılık kollektif Şirketine ait Kurşun Fabrikası işçilerini temsilen Maden-İş Sendikası tarafından % 50 zam talebiyle açılmış bulunan iş ihtilâfı uzlaşma toplantıları 10.3.958 ve 19.3.958 tarihlerinde yapılarak Tekrar Görülen lüzum üzerine 24.3.958 tarihinde tekrar uzlaşması yapılmak üzere gidilen iş yerinde işverenle bir uzlaşmıya varılmadığından kesin uzlaşmıya intikal ettirilecektir.

Eyüp Bahariye Caddesinde Kurulu Turmason Çiçi Fabrikası işçilerini temsilen Maden-İş Sendikası tarafından % 50 zam talebile açılmış bulunan iş ihtilâfı 10.3.958 tarihinde uzlaşma toplantısında bir uzlaşmaya varılarak işçilere 95 kuruş saat ücretinden az olan işçilere 25, 20, 15 kuruş yüz kuruştan yukarı saat ücreti olan işçilere % 16. 13. 5 maaş alan işçilerin aylıklarına 30 zar lira zam yapılması sağlanmıştır.

Tophane Davutpaşa Caddesinde Kurulu Demir Çelik İş Fabrikası işçilerini temsilen Maden-İş Sendikası tarafından % 50 zam talebiyle açılmış bulunan iş ihtilâfı 12.3.958 tarihinde uzlaşma toplantısı yapılmış olup, görülen lüzum üzerine 26.Mart.958 tarihine bırakılmıştır.

Eyüp Müzevir Samancılar Sokak No: 7/7 de Kurulu Pepo Uzsinaya ait Çivi Fabrikası işçilerini temsilen Maden-İş Sendikası tarafından işçi ücretlerine % 50 nisbetinde zam yapılması hakkında açılmış bulunan iş ihtilâfının uzlaşma toplantısı 14.3.958 tarihinde yapılmış olup görülen lüzum üzerine 4.4.958 tarihine bırakılmıştır.

Kadıköy Hasanpaşa Caddesi uzun çarşı No: 4/6 da Kurulu Madeni kimya ve boya Fabrikası işçilerini temsilen Maden-İş Sendikası tarafından açılmış bulunan işçi ücretlerine % 50 nisbetinde zam yapılması hakkındaki iş ihtilâfının uzlaşma toplantısı 14.3.958 tarihinde yapılmış olup, işverenin vermiş olduğu % 10 nisbetindeki zam kabul edilmediğinden ihtilâf kesin uzlaşmaya intikal ettirilmiştir.

Edremit Akçayda Kurulu Kâzım Kemallıya ait Maden nakliye işletmesi işçilerini temsilen Maden-İş Sendikası tarafından açılmış bulunan % 70 nisbetinde işçi ücretlerine zam yapılması hakkındaki iş ihtilâfının uzlaşma toplantısı işverenin Edremitteki yazıhanesinde yapılmış olup, bir uzlaşmaya varılamadığınken kesin uzlaşmaya intikâl ettirilmiştir.

Edremit Akçayda Kurulu Hıdır Vardarlıya ait Maden Nakliye işletmesi işçilerini temsilen Maden-İş Sendikası tarafından işçi ücretlerine % 60 nisbetinde zam yapılması hakkında çıkarılmış bulunan iş ihtilâfının kesin uzlaşması işverenin Edremitte bulunmayışı dolayısile işverenin gelmesi beklenerek başka bir gün bırakılmıştır.

Tahtakale Hoca Hamza Mektep Sokak No: 5/3 de Kurulu Metal Sanayii işçilerini temsilen Maden-İş Sendikası % 50 zam talebinde bulunmuştur. Bu Münasebetle çıkan Toplulukla iş ihtilâfı, 17.3.958 tarihinde yapılan kesin uzlaşma toplantısında İl Hakem Kuruluna intikal ettirilmiştir.

---

# Değirmisaz işçilerine zam istendi

(Baştarafı 1. incide)

berdar edilmiştir. Sendika yönetim Kurulu, olağanüstü toplantı yapmış işçi mümessilleri ile birlikte hâdiseyi tahkike başlamıştır. Varılan netice, Sanayi Vekâletine, Kömür İşletmeleri U. Müdürlüğüne ve müessese Müdürlüğüne bildirilmiştir. Hadise adli mercilere de duyrulmuştur.

Garaj Şefinin Değirmisazda bırakılması sinirlerine hakim olamıyacak duruma gelecek işçilerin arzu edilmiyen muamelelerine sebeb olacağı korkusu ve endişesi gittikçe artmaktadır.

# Hikâye

# Er Meydanı

Yazan: KANAR

Silsile takip eden yüce dağların yavruları gibi görünen ufak tepelerin arasında yolumuza devam ediyorduk. Arabamız toprak köy yolunda taşlardan sekiyor, bazanda yamaca doğru tırmanıyordu. Vakit ikindiyi geçiyordu. Dağların üstündeki güneş yavaş yavaş akşama doğru yol alırken, tepelere doğru gölge yayılıyor bu güzel manzarası ile güzel Anadolum canlı bir tablo halinde güzelleşiyordu. Arabacıya durmasını söyledim. Karşı tepede bir sürü görmüştüm. Araba durunca kulağıma bu güzel manzarayı seslendiren bir kaval sesinin hazin, hazin inlemesi geldi. Arabadan indim sesin geldiği tarafa yürüyordum. Hem öyleki kaval sesi beni görünmez bir kuvvetle çekmekteydi. Kayanın üstüne oturkamuş çaldığı kavala kendisini kaptırmış Anadolunun bu has evladı beni görmemişti kendisini biraz tetkik ettim.

Yamalı fakat temiz elbisesinin içinde bu arslan parçası temiz hava, iyi su halis buğday ekmeği eli ile sağıp yediği nefis sütle beslendiği güneşin yaktığı yüzündeki kan izleri ile bir heybet taşıyordu: Selamün aleyküm dedim bir an daldığı hülyalardan ayrılır gibi aleykümselam diyerek yerinden doğruldu. Oturduğu kayayı bana ikram ederek "buyurun bey şöyle buyurun hayırola nereye böyle karnın açsa sana süt sağayım, Torbamda şekerde var! Kendisine çok teşekkür ettim kavalının sesi beni buraya çekti arabam aşağıda" bekliyor çaldığın türküyü bir daha kavalına söylet dinleyeyim. Onun manilerinide biliyorsan defterime yazmak isterim. Pek dertli içini derin derin çekti: "Öyledir bey, öyledir, Söyleyeyim yazın, dedi.

**Bir güzel sevmişim sizin ülkeden,**
**Tamam bu dünyanın beraberidir.**
**Aydır meşâlesi gündür şölvesi,**
**Ben gibi garibin kafadarıdır.**
**Pınarın başında söylenen sözler,**
**Beni deli etti sendeki gözler.**
**Canım kurban olsun kadir bilene,**
**İhtibar yokmuş yüze gülene.**
**Kefin bulunmazmış garip ölene,**
**Meğer yarın yağlığına saralar.**

— Biliyormusunuz bey zamanında bizim köyde ağanın kızını garip bir delikanlı sevdi vermediler. Oda bu mânileri bizlere öğretti. Sonrada kaybolup gitti, Bilmemki garip adamı kim arar, kim sorar. Ruhu temiz delikanlının gözleri doldu. "Bey bizim köye uğra yine garip bir mesele ile karşılaşacaksın. İki delikanlı bir kızı seviyor babası iki yiğidinde hatırını kıramadı. Ermeydanında kozunuzu paylaşın. Bugün tutulsun kim yenerse gelinin sahibi o olaak dedi.

Bir haftadır devam eden düğün bu gün sona eriyor. Ne yalan söyleyim Aliyi çok seviyorum yenilir diye bu gün sürüyü aldım dağlara çıktım. Arabamız bütün hızı ile yolunu tuttu. Davul zurnalar baş pehlivan havasını bütün coşkunluğu ile vuruyorlardı kalabalığın arasına karıştım. En fakirlerine kadar müsafirperver olan asil köylülerimiz aralarında bir yabancı görünce ne yapacaklarını şaşırırlar. Hemen beni ağanın yanına götürdüler. Ağa yanında yer gösterdi oturun beyim, şöyle mindere oturun dedi. Ortayada uzunca boylu her tarafı kaya parçasını andıran bir delikanlı çıktı ve kazan dibinde yağlanmaya başladı. Ağaya sordum. "Bu kim Ahmet dedi doğrusu bu yağız delikanlı öyle kolay kolay yiyilir yutulur şeylerden değildi. Kendi kendime demekki bizim çobanın Alisi daha çıkmamış. Ağaya bunun rakibi Ali değil mi? deyince bey nereden biliyorsun? diye sordu. Bende vaziyeti anlattım. Ağa derin derin içini çek ti ne edersin beyim? Bu işin bundan gayri çaresi yoktu. İkiside köyün göz bebeği hepimizin sevgisini kazanmış birer yavrumuzdu. Hak kiminse o kazanır.

Sadece hayırlısı diyebildim. Alide göründü. Ahmetten biraz daha kısa, görünüşde kilosuda az amma cevheri içinde olduğu belli. Oda yağlandı cazgir her ikisini çayırın orta yerine getirdi ve güzel bir dua ederek hadi arslanlarım dedi. İkiside yaydan fırlayan birer ok gibi sıçradılar seyirilere güzel bir peşrev ziyafeti çektikten sonra ense enseye geldiler. Şöyle etrafa bir göz attım. Yaşlılar, gençler ağlıyorlardı. İçim bir tuhaf oldu benimde gözlerim doldu. Ahmet kendine daha güvenir durumda Aliyi bir iki yokladı fakat ikiside cesaret edip güreşi hızlandıramıyorlardı. Aradan biraz zaman geçince Alinin gâfil tarafını yakalayan Ahmet birden güzel bir çapraz toparladı. Ali bir iki zorladı olmadı. Ahmette onu arka arka sürmeye başlamışdı. Eyvah dedim Ali gidiyor birde gördümki Ali sıyrıldı ve yüzü koyun kendini yere atmaya muvaffık oldu. Dizlerinin üstünde kaçmaya çalışıyordu, Ahmeti eline geçirdi. Bu fırsatı kaçırmamak için bütün hızı ile üzerine abandı fakat Aliyede güzel bir fırsat vermişti. Ali bundan faydalanmasını bildi ve kılcığı yetişdirdi Ahmet havada ters döndü sırt üstü yere uzandı, Bu oyunu sayesinde Ali güreşide kazanmıştı onun peşindeki mükafatın dereceside malumdu. Ali kalktı cazgir onun elinden tuttu galip geldiğini ilân ederek Ahmetle ikisini kucaklaştılar. Biri sevincininden diğeri kaybettiğinden ağlıyorlardı Ali ağanın önüne doğru gelirken ağada onlara doğru yürüdü. Alinin alnından öptü" Hak seninmiş yavrum Allah iki cihanda yüzünü ak etsin. Zaten kızda seni seviyordu. Allahda sana yardım etti.

Artık git giyin sağdıçların vazifelerini bilirler. Güneşin son ışıkları güzel köyün üstünden çekilirken bende arabamla çobana vereceğim haberi ulaştırmak için arabacıya atları sürmesini söylüyor içimdeki sevinci bir an evvel onunla paylaşmak istiyordum.

## EĞMİR'DEKİ İŞÇİLER

(Baştarafı 1 incide)

Fakat Cemal Arnik'ın bu mevzuda kendisinin selâhiyetsiz olduğunu bildirmesi üzerine toplantı tehir edilmiştir Bu sebeble ekinci bir toplantının yapılması için en kısa bir zamanda toplantı gününün tarafımızdan tesbiti ile bildirilmesi veya telefon ile Sendikamızla temasa geçilmesi hususunda malûmat kurulu rica olunur."

## ZAYİ

İ. E. T. T. Şişli otobüs garajından aldığım pasomu kaybettim. Yenisini alacağımdan eskisinin hükmü yoktur.

**No: 5091 Hikmet KIRILSAN**

# Sigortasız işçiler çalıştırılıyor

Türkiye Maden - İş Sendikası Genel Sekreteri Ruhi Yümlü İşçi Sigortaları Kurumu Eminönü Şubesi Müdürlüğüne aşağıdaki yazıyı göndermiştir:

"Topkapı Davutpaşa Caddesinde kurulu General Elektrik Abpul fabrikası işçilerinden Haşan Eravcı sendikamıza müraaat ederek işyerinde Sigortasız olduğunu söyliyerek Sigortaya kaydının işverence yaptırılmasını istemiştir.

Mezkûr işyerinde ismini vermekten imtina eden yine bir işçi sigortasız bulunmaktadır.

Bu hususta gereğinin yapılmasını rica ederiz."

## Bir işçi Raporu

# Danimarka'daki işçi Kalkınması ve Türkiye

### Şahsî menfaatleri ve gayeleri olanlar sendikalardan uzaklaştırılmışlardır. Eğitime çok önem verilmekte, sendikacı sosyal ekonomik ve kültürel bilgi ile techiz eilmektedir.

Dünya Çalışma Teşkilâtı tarafından Danimarka'da tertiplenen ve 25 Aqustos - 25 Eylül tarihleri arasında devam eden seminere İngilizce lisanına vakıf bulunan 2 federasyondan biri olması hasebiyle Çalışma Vekâletince aday istenmiş, iki azada aday olarak gösterilmiş, neticede Eskişehir Ha ve Sanayi İşçileri Sendikasından Sdık Kumral'ın durumu Çalışma Vekâleti ve Dünya Çalışma Teşkilâtınca uygun bulunarak mevzuubahis seminere iştirâk ettirilmişti.

Kendisi trafından tanzim kılınan rapor aşağıdadır.

Dünya Çalışma Teşkilâtı tarafından Danimarkada 25 Ağustos ile 25 Eylül arasındaki hazırlanmış seminerde sıra ile takip ettiğimiz kurslar.

**Dnimarkadaki Maarif Eğitimi.**

Danimarkada 7—14 yaş arasındaki ilk mektep davası daha 1814 de halledilmiştir. Hemen 100 seneden beri Danimarka'da okuma yazma bilmeyen kimse kalmamıştır.

Demokrasinin başladığı 1849 danberi Danimarkada Eğitim bütün hususiyetleri ile yapılmaktadır. İlk mektepten sonra, orta mektepler, bilhassa 1903 den bu yana, devam edenlerin yekünü, %60—70 olarak yani ilk mekteplere devam edenlerin miktarıdır.

1937 de orta mektep tedrisatında büyük bir değişiklik yapılarak, nazariyeden ziyade pratik sahada muvaffakiyet aramaya başlanmıştır. Danimarka çocuklarının ekserisi 14 yaşında mektepten ayrılmakta olup, bunların hemen hepsi, küçük el işleri sanatlarına atılmakta ve bunların yetiştirme eğitimine ihtiyaçları vardır. Daha ziyade meslekî mektepler olup devam müddeti, 4 sene ve tedrisatlarına gece devam etmektedirler.

**Gece Mektepleri.**

19 uncu asırda 800 gece köy okulu açılmıştır 1995 de ilk zamanda hükümet bu gecemekteplerine yardımda bulunmuştur.

1905 de bir kaç şehir mekteb bir yardım görebilmişti. 1922 de gece mekteplerinin öğretmenler derneği kuruldu. Gce mektepleri ne dair ilk kanun 1930 da parlementodan geçmiş ve sırasiyle (1935, 1942, 1948 ve 1954 de tadilâtlara uğramıştır.

O zaman 30000 talebe gece mektebine devam ediyordu. 1955 de ise 5000 okulda ve 17500 sınıfta olmak üzere 325000 talebenin devam ettiği görülürki bunların % 25 şi: 14—18 yaş arasında, % 60 şı 21 yaşlarının üstünde ve takriben 200000 kadın talebe olduğu görülür. Talebeler mektebe çok cüz'i bir giriş ödeneği vermeye mecburdurlar. Tahsisatın %60 şı hükümet ve %33 çünü de yardım teşekkülleri sağlar.

**Gece Folk Lise Mektepleri.**

Bu mektepler 18 yaşında ve daha yukarı olanlar için olup mevzuları daha ziyade tarih, sosyoloji, ticaret, edebiyat, psikoloji, gibi hususî bir branş ihtiva etmeyip daha ziyade iyi ve olgun bir vatandaş yetiştirme okullarıdır. 1942 de 11 mektep varken 1955 de 500 e yükselmiştir. Ve çoğu erkek olmak üzere 25000 talebe devam eder. 14—16 yaşlarında sanatsızlar için bu okullar, Alman işgalinde iken parlemento tarafından 1942 de bir kanunla meydana getirilmiştir. Senede 90 dersten aşağı olmamak üzere, ve mecburi olmayıp 1943 de 9500 kız ve erkek talebe bu okullara devam etmiştir. 90 dersten 40 nın meslekleriyle ilgili olması şarttır. Ve bakiyyesinin de

**(Devamı var)**

Sahibi ve Yazı İşleri
Müdürü
KEMAL TÜRKLER
Basıldığı yer: VAKIT
MATBASI

## B TİPİ İŞÇİ SEMİNERİ

(Baştarafı 1 incide)

essürünü duyacak olanlar bel ra varılmamış olmasının teki bizzat bu derslere ve seminerlere emekleri geçenler olacaktır.

B tipi mütekâmil seminerve verilecek dersler şöyle sıralanmıştır:

1 — Sendika toplantısının idare şekli (7 saat),
2 — Sendika gelirlerinin idaresi (3 saat),
3 — Şikâyet usulleri (10 saat),
4 — Verimlilik bahsi (12 saat)
5 — İşçi mümessillerinin durumu (3 saat),
6 — Kalifiye işçinin ehemmiyeti (12 saat),
7 — Topluluğa hitap (8 saat),
8 — Sigorta mevzuatı (5 saat).

Bu altmış saat dersi verecekler şu hocalardır: Mister Hoyem, Profesör Ferit Hakkı Saymen, Doçent Sabahattin Zaim, Dr. Ekmel Zadil, Mister Barret, Mister Shmit, Profesör Ziyaeddin Fahri Fındıkoğlu, Nedim Güven, Saim Aksan.

Bu hocalardan çok büyük istifadeler elde edilmiştir.

Mister Hogen'in de belirttiğine göre film ve projeksiyonlar esas itibariyle eğitim için olmuş ve muayyen mevzularla ilgili olarak gösterilmiştir. Arada bir ders harici bazı dinlendirici filmlere de yer verilmiştir.

Bu tip seminerlerin diğer şehirlerde de tekrarlanacağı şüphesizdir. Bu çalışmaların Türk sendikacılığına yeni gelişmeler hazırlayacağına inanıyoruz. Kültürleri ve tecrübeleri artan insanların sendikalar idarecileri olarak toplum menfaatlerini savunmalarından memleket çok, hem de pek çok faydalanacaktır. Seminer 18 Şubat Cuma günü kapanmış ve 24 işçiye törenle diplomaları verilmiştir.

Maden - İş Genel Başkanı Kemal Türkler de mütekâmil B tipi işçi seminerini başarı ile bitirmiş ve diploma almıştır.

# Çanakkale Abidesi için teberru edenler

### Sendikamız vasıtası ile bu millî teşebbüse yardım edenlerin listesini sunuyoruz.

Maden—İş'in Çanakkale Abidesine yardım için açtığı kampanyaya iştirak eden işçilerin listesi aşağıdadır:

*Doğu Modeni Esya Endüstürü Çakmak Fabrikası işçileri:*

| | *Adı ve Soyadı* | *Verdiği para miktarı* |
|---|---|---|
| 1 — | Şevket Mecitalan | 1.10 |
| 2 — | Cafer Konukçu | 1.00 |
| 3 — | Ferudun Akkuş | 1.00 |
| 4 — | Yusuf Çakır | 1.00 |
| 5 — | Fazlı Üüşümez | 2.00 |
| 6 — | Ziya Özcan | 2.00 |
| 7 — | Mehmet Poyraz | 2.00 |
| 8 — | Hacı Baykurt | 1.00 |
| 9 — | Demir Öz | 1.00 |
| 10 — | Ahmet Akalın | 2.50 |
| 11 — | Metin Özkeskin | 1.00 |
| 12 — | Sayıt Keskin | 1.00 |
| 13 — | Muharrem Naç | 1.00 |
| 14 — | Hüseyin Menevşe | 1.00 |
| 15 — | Cemal Akdağ | 1.00 |
| 16 — | Şener Türk | 1.00 |
| 17 — | Mehmet Öztoprak | 1.00 |
| 18 — | Ergün Akan | 1.00 |
| 19 — | Fehmi Çetinkaya | 1.00 |
| 20 — | Ahmet Yığın | 1.00 |
| 21 — | Telha Dizdar | 1.00 |
| 22 — | Ahmet Aram | 1.00 |
| 23 — | Nuri Ertan | 1.00 |
| 24 — | Sayit Şaşmaz | 1.00 |
| 25 — | Salih Yıldırım | 1.00 |
| 26 — | Kadri Özyılmaz | 5.00 |
| 27 — | İlhami Öktem | 1.00 |
| 28 — | Mehmet Kılıç | 2.50 |
| 29 — | Teyfik Atasever | 1.00 |
| 30 — | Şeref Culas | 1.00 |
| 31 — | Sacit Tanrıtanır | 1.00 |
| 32 — | İbrahim Ardağ | 1.00 |
| 33 — | Fehmi Yavuzer | 1.00 |
| 34 — | Kemal Yükselsin | 1.00 |
| 35 — | Kemal Bilgiç | 1.00 |
| 36 — | Yılmaz Atay | 1.00 |
| 37 — | Nazmi Oemirci | 1.00 |
| 38 — | Fehmi Soy | 1.00 |
| 39 — | İlhami Dizman | 1.00 |
| 40 — | Mustafa Özçelik | 1.00 |
| 41 — | Rasim Arslan | 2.50 |
| 42 — | İsmail Üresin | 2.50 |
| 43 — | Nuri Kırgöz | 1.00 |
| 44 — | Selahattin Erbil | 1.00 |
| 45 — | Ömer Demirci | 2.00 |
| 46 — | Hüseyin Top | 2.50 |
| 47 — | Arif Çokkan | 1.00 |
| 48 — | Ayçin Özkan | 1.00 |
| 49 — | Murat Akcan | 1.00 |
| 50 — | Yılmaz Söylemez | 1.00 |
| 51 — | D. Ali Öztürk | 1.00 |
| 52 — | Hayrettin Taner | 1.00 |
| 53— | Ertuğrul Başaran | 2.50 |
| 54 — | Ruşen Güleryüz | 1.00 |
| 55 — | İhsan Neptum | 5.00 |
| | Yekûn | 76.50 |

*Türkiye Bakır Endistrisi .*

| *Adı ve Soyadı* | *Lr. Kr.* |
|---|---|
| Eyün Yenihayat | 15.00 |
| Veli Türkkân | 5.00 |
| Ahmet Yüksel | 2.50 |
| Mehmet Şengörür | 2.50 |
| Cevahir Şentürk | 2.50 |
| Mehmet Uzgaç | 2.50 |
| Mehmet Cura | 2.50 |
| Nihat Vatantaş | 2.50 |
| Ahmet Yapar | 3.00 |
| Murat Esertepe | 1.00 |
| Ferik Naç | 2.50 |
| Nevzat Cömert | 2.50 |
| Yahya Baytek | 2.50 |
| Mehmet Dal | 1.00 |
| Yekûn | 47.50 |

*İstanbul Tamirat Fabrikası*

| | |
|---|---|
| Cemalettin Kargaş | 25— |
| Mustafa Gürsoy | 250 |
| Hüseyin Kapıcıoğlu | 250 |
| Şemsettin Varol | 250 |
| Hüsnü Özcan | 5— |
| Hamparsun Çaylakyan | 5— |
| Mustafa 1en | 250 |
| Hakkı Yeşil tuna | 250 |
| Niko Bahcevanoğlu | 10— |
| Mustafa Gündoğdu | 250 |
| Hacı Salih Kaynak | 5— |
| Sadettin Menekşe | 250 |
| Cemil Eskim | 250 |
| Husamettin Kale | 250 |
| M. Ali Tanbaş | 250 |
| Ali Aykut | 250 |
| Şeref Büyükkavir | 250 |
| Bekir Doğan | 250 |
| Yekûn | 82,50 |

*Dever Teknik Pres Atelyesi*

| | |
|---|---|
| Nazım Pekçakır | —500— |
| Ömer Eciroğlu | —500— |
| M. Ali Uykal | —500— |
| Nurettin Altıok | —250— |
| İsmail Dermancı | —250— |
| İsmail Çinköse | —200— |
| M. Ali Atlı | —250— |
| Halil Kaya | —250— |
| Hurşit Efeoğlu | —100— |
| Şükrü Palas | —100— |
| Mehmet Bohar | —250— |
| Kâzım Öcal | —150— |
| Ali Ünal | —150— |
| Haşim Bahar | —250— |
| İbiş Kahveci | —150— |
| Tahsin Top | —100— |
| İbrahim Döner | —250— |
| Mustafa Arapoğlu | —200— |
| Şaban Çakır | —250— |
| Hasan Yılmaz | —250— |
| Salih Başaran | —150— |
| Ali Yılmaz | —250— |
| Hüseyin Bahar | —100— |
| Mustafa Eskici | —250— |
| Mehmet Derviş | —100— |
| Hüseyin Barkuz | —250— |
| Mahmut Güner | —1000— |

*İssan Gökçay oto yay Fabrikası işçileri Feriköy*

| | |
|---|---|
| Ahmet Akbayır | 500 |
| Cartas Mozyan | 500 |
| Feridun Öztayfur | 500 |
| Vahit Tavus | 500 |
| Rahmi Cesur | 250 |
| Mehmet Yeşilçimen | 250 |
| Kemal Güncü | 200 |
| Kevork Zarfçıyan | 250 |
| Hüsnü Doyranlı | 250 |
| Yaşar Congay | 250 |
| Ramazan Türkbıkmaz | 250 |
| Rıza Özçelik | 250 |
| İbrahim Küçük | 250 |
| Antrazik Koğuşoğlu | 250 |
| Nurettin Kaplanoğlu | 250 |
| Fikret Erat | 250 |
| İbrahim Silen | 250 |
| Ahmet Dereli | 250 |
| Hasan 7rdoğan | 250 |
| İbrahim Uysal | 250 |
| Hikmet İşleyen | 250 |
| Arif Yener | 250 |
| Mehmet Kıran | 250 |
| Afi Biberoğlu | 250 |
| Turhan Kurtuluş | 250 |
| Hüseyin Akyıldız | 100 |
| D. Ali İşleyen | 100 |
| Yekûn | 7400 |

*Gayret Demir çekme Fabrikası*

| | |
|---|---|
| Cevat Başkan | 500 |
| İbrahim Gezer | 250 |
| Teyfik Uzun | 50 |
| Aziz Yenci | 250 |
| Yekûn | 10,50 |